



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: Teoria Geral da Administração II

Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 20526466 Período: 20192 Turma: HM

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- ALINE CRESPO DOS REIS NETO

Status: Homologado

Ementa

Escola de Relações Humanas. Enfoque comportamental da Administração. Desenvolvimento Organizacional. Cultura Organizacional. Teoria dos Sistemas. Pensamento sistêmico da Administração. Tecnologia da Informação. Teoria Matemática. Abordagem Contingencial da Administração. Teorias sobre motivação e liderança. Os novos paradigmas da administração. Administração ciência e tecnologia. Novas abordagens da administração. Planejamento e administração participativa. Ética e responsabilidade sócio-ambiental. Administração da Era digital. Análise crítica e comparativa das abordagens.

Justificativa

Conteúdo de formação profissional com as principais teorias e abordagens da administração.

Objetivo Geral

Prover o aluno de conceitos, metodologias e habilidades essenciais que lhe auxiliará a compreender e solucionar problemas relacionados ao dia-a-dia das organizações, adquirindo assim uma visão conceitual e prática de conhecimento da área, capacitando-os a gerir e tomar decisões nas empresas.

Objetivos Específicos

Contextualizar os fundamentos teóricos e práticos a respeito do comportamento humano nas organizações; Apresentar o processo de planejamento, processos administrativos, sistemas e contingências nas organizações, que são essenciais para o gestor alcançar os resultados organizacionais; Discorrer sobre as novas abordagens da Administração, como a governança corporativa, empreendedorismo e inovação, ética e responsabilidade social.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

Tópico / Subtópico➡ **UNIDADE I - ESCOLA COMPORTAMENTAL DA ADMINISTRAÇÃO**

Cap. 1. Teoria das Relações Humanas
 Cap. 2. Características Individuais e Comportamento Coletivo
 Cap. 3. Teoria Comportamental
 Cap. 4. Liderança
 Cap. 5. Administração Participativa

UNIDADE II - INFORMAÇÃO, PLANEJAMENTO E PROCESSO SISTÊMICO

Cap. 6. Teoria Sistêmica
 Cap. 7. Tecnologia da Informação
 Cap. 8. Teoria Quantitativa da Administração
 Cap. 9. Teoria da Contingência
 Cap. 10. Planejamento Estratégico

Unidade III - NOVAS ABORDAGENS DA ADMINISTRAÇÃO

Cap. 11. Ética e responsabilidade Socioambiental
 Cap. 12. Aprendizagem Organizacional
 Cap. 13. Empreendedorismo
 Cap. 14. Governança Corporativa
 Cap. 15. Balanced Scorecard (BSC)

➡ **UNIDADE I - ESCOLA COMPORTAMENTAL DA ADMINISTRAÇÃO**

Cap. 1. Teoria das Relações Humanas
 Cap. 2. Características Individuais e Comportamento Coletivo
 Cap. 3. Teoria Comportamental
 Cap. 4. Liderança
 Cap. 5. Administração Participativa

UNIDADE II - INFORMAÇÃO, PLANEJAMENTO E PROCESSO SISTÊMICO

Cap. 6. Teoria Sistêmica
 Cap. 7. Tecnologia da Informação
 Cap. 8. Teoria Quantitativa da Administração
 Cap. 9. Teoria da Contingência
 Cap. 10. Planejamento Estratégico

Unidade III - NOVAS ABORDAGENS DA ADMINISTRAÇÃO

Cap. 11. Ética e responsabilidade Socioambiental
 Cap. 12. Aprendizagem Organizacional
 Cap. 13. Empreendedorismo
 Cap. 14. Governança Corporativa
 Cap. 15. Balanced Scorecard (BSC)

Metodologia

- Apresentação, discussão e desenvolvimento de estudos de casos e filmes, valendo ponto na composição das avaliações.
- Aula expositiva e dialogada, utilizando recursos como projeto multimídia, quadro e discussão livre.
- Produção individual e em grupo, de relatórios resultantes de pesquisas nas organizações (pesquisa de campo).
- Produção de trabalho com base em pesquisa bibliográfica, nas bibliotecas da universidade.
- Aula de campo em empresas, com a participação dos alunos, valendo presença e pontos de participação.

Avaliação

- Participação e comportamento em sala de aula e durante as produções em grupo
- Trabalhos individuais e em grupos - artigos e seminários
- Duas provas escritas.
- Conteúdo, clareza e objetividade da apresentação e do trabalho escrito.
- Entrega das produções individuais e em grupo nas datas previstas.

O sistema de avaliação será da seguinte forma:

- Unidade I: Valendo 10,0 pontos assim distribuídos

Prova valendo até 6,0

Exercícios dos Capítulos, Estudos de casos feitos em sala de aula e pesquisa em biblioteca valendo até 4,0

- Unidade II: Valendo 10,0 pontos assim distribuídos

Prova valendo até 6,0

Exercícios dos Capítulos, Estudos de casos feitos em sala de aula e pesquisa em biblioteca valendo até 4,0

- Unidade III: Valendo 10,0 pontos assim distribuídos

Parte escrita do seminário até 6,0

Apresentação oral do seminário até 3,0

Participação em todas as apresentações 1,0

A média será a soma das notas das três unidades, mas poderá ser considerado o processo de aprendizagem, o que pode alterar a média aritmética de acordo com o desempenho e evolução do aluno.

Para ser aprovados o aluno deve obter a média 7,0.

Até 6,9 o aluno fará prova final e segunda época se for o caso. Para ser aprovado o aluno deverá ficar com média igual ou superior a 5,0, que é resultado da média obtida entre a pontuação na disciplina e a nota obtida na prova final/segunda época.

Bibliografia

Básica

Referência	Existe na Biblioteca
CHIAVENATO, I. Introdução à Teoria Geral da Administração. 9 ed. Barueri - SP: Manole, 2014.	✓
MAXIMIANO, A. C. A. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. 7ª ed. São Paulo: Atlas, 2012.	✓
SILVA, R. O. da. Teorias da Administração. 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013.	✓
SOBRAL, F.; PECI, A. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. E ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013.	✓
CHIAVENATO, I. Introdução à Teoria Geral da Administração. 9 ed. Barueri - SP: Manole, 2014.	✓
MAXIMIANO, A. C. A. Teoria Geral da Administração: da revolução urbana à revolução digital. 7ª ed. São Paulo: Atlas, 2012.	✓
SILVA, R. O. da. Teorias da Administração. 3 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013.	✓
SOBRAL, F.; PECI, A. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. E ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2013.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
LACOMBE, F e HEILBORN, G. Administração: princípios e tendências. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2006.	✓
MAXIMIANO, A.C.A. Teoria Geral da Administração: da Revolução Urbana à Revolução Digital. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2006.	✓
MAXIMIANO, A C A. Introdução à Administração. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2004.	✓
MOTTA, F C. P e VASCONCELOS, I F G. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2004.	✓
ROBBINS, S P. Administração: mudanças e perspectivas. São Paulo: Saraiva, 2005.	✓
CHIAVENATO, I. Princípios da Administração: o essencial em Teoria Geral da Administração. Rio de Janeiro: Elsevier, 2006.	✓
SILVA, R. O. da. Teorias da Administração. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2008.	Não
SILVA, R. O. da. Teorias da Administração. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2005.	Não
LACOMBE, F e HEILBORN, G. Administração: princípios e tendências. 2 ed. São Paulo: Saraiva, 2006.	✓
MAXIMIANO, A.C.A. Teoria Geral da Administração: da Revolução Urbana à Revolução Digital. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2006.	✓
MAXIMIANO, A C A. Introdução à Administração. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2004.	✓
MOTTA, F C. P e VASCONCELOS, I F G. Teoria Geral da Administração. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2004.	✓
ROBBINS, S P. Administração: mudanças e perspectivas. São Paulo: Saraiva, 2005.	✓
CHIAVENATO, I. Princípios da Administração: o essencial em Teoria Geral da Administração. Rio de Janeiro: Elsevier, 2006.	✓
SILVA, R. O. da. Teorias da Administração. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2008.	Não
SILVA, R. O. da. Teorias da Administração. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2005.	Não

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ____/____/____.

_____, ____/____/____.

Coordenador(a) do Curso